

株式会社 東京メガネ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2034年3月31日

2. 当社の課題

正社員に占める女性の人数が少なく、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

女性管理職数の登用目標を定めた2025年時点に対し、2034年に管理職（当社においては、店長、室長以上）に占める女性割合を20%とする。

4. 取組み内容

取組Ⅰ：女性管理職社員比率向上のため、採用の段階で女性を積極的に採用することを継続して行う。

女性正社員の一定比率採用。

【対策】2025年4月～採用ホームページにおいて女性休職者に向けた積極的広報を実施。

取組Ⅱ：女性管理職登用に向け、キャリア意識の形成と計画的な人材育成。

【対策】2025年9月～監督職、管理職研修プログラムの拡充。

取組Ⅲ：結婚、妊娠、出産、育児及び介護等の事由により、女性社員が会社を退職することなく、継続して

就労することを定着させる。男性社員についても育児参加を促す。

【対策】2025年9月～仕事と家庭の両立支援ガイドブックを作成し、育児休業制度を周知徹底。

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した正社員に占める女性正社員の割合
2. 女性管理職の割合
3. 女性の育児休業取得率
4. 有給休暇取得率（全従業員）